



CHAPA 1 - CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL  
**As maiores entidades  
unidas por você!**

**ABCF, AEA, Sengen e Sindieletro**

# União em defesa dos direitos dos participantes da Forluz

ABCF, AEA, Sengen e Sindieletro entenderam o momento pelo qual estamos passando e decidiram, desde a eleição dos novos conselheiros em 2020, unir forças. Essa unidade é renovada mais uma vez, pois a nossa unidade é fundamental para a categoria eletricitária, de ativos, aposentados e pensionistas.

Entendemos que as ameaças de redução de

benefícios e cortes de direitos são estratégias para facilitar a privatização de nosso patrimônio e de todos os mineiros: a Cemig. Por isso, reforçar nossa Unidade e nosso Compromisso é fundamental.

É hora de **Unidade e Compromisso** na Forluz. É hora de votar **CHAPA 1**.

**Conselhos Deliberativo e Fiscal**

**Vote CHAPA 1**

**Como votar**

**DE 2 A 9 DE OUTUBRO - SÓ PELA INTERNET**

[www.eleicoesforluz.com.br/](http://www.eleicoesforluz.com.br/)

# Compromissos



Defender a Forluz para ativos, aposentados e pensionistas.

Intensificar a comunicação com os participantes da Forluz.



Lutar para manter e ampliar os direitos e benefícios.



Com apoio das entidades trabalhar com assessoria jurídica e técnica para subsidiar o trabalho dos conselheiros.



Dar sequência ao processo de discussão ampla com os participantes.

Atuar para que a estratégia e gestão dos investimentos sejam sempre transparentes, com consistência na rentabilidade, ganhos reais e que nos coloque entre os melhores do mercado.



Manter a união dos representantes eleitos, realizando reuniões para entendimento e debate dos temas em deliberação nos Conselhos Deliberativo e Fiscal, e votando todos juntos conforme definido nas reuniões prévias.



Propor a realização de estudo de viabilidade financeira para definir a primarização da gestão dos investimentos.



Manter diálogo permanente com as entidades representativas dos participantes.

Acompanhar a evolução da “taxa de administração” da Forluz para que ela se mantenha no atual patamar de excelência.



# Princípios

## Independência

Não utilizar dos cargos eleitos para carreirismo na Cemig e nem como promoção política ou sindical, fiscalizar despesas e evitar abusos e usos indevidos de recursos.

## Ética

Falar a verdade, não omitir, não esconder, não dissimular, não criar divisões e buscar a união de participantes e entidades.

## Gestão técnica

Discutir abertamente a administração e atuar nos Conselhos com planejamento e organização.

## Transparência total

Discutir abertamente as propostas e os caminhos para a Forluz.

# Propostas

1

## Participação e união de todos nas decisões

Todos os participantes serão ouvidos antes de decisões relevantes. Vamos fortalecer a união dos representantes eleitos

3

## Suporte técnico aos eleitos

As entidades que apoiam a CHAPA 1 continuarão a prestar suporte técnico nas áreas jurídica, econômica, de atuária e de comunicação para que os representantes eleitos possam realizar o melhor trabalho possível em prol dos participantes. Isso já tem sido feito com a contratação de advogados e atuários para analisar os assuntos pautados nos conselhos e diretoria da Forluz.

5

## Prestação de contas

Continuaremos a fazer prestação de contas dos mandatos dos eleitos, de maneira simples e transparente, em lives, nos sites e publicações nas redes sociais das entidades representativas.

7

## Atuação Institucional

Fazer acompanhamento permanente do ambiente institucional do setor de previdência complementar, buscando participar da elaboração de propostas para a regulamentação do setor.

2

## Planos Previdenciários

Cobrar das patrocinadoras o respeito ao ato jurídico perfeito e irrevogável, fruto de acordo amplamente debatido entre trabalhadores e Cemig e sancionado pelo governo, que estabelece a responsabilidade integral da Cemig pelo equacionamento de eventuais déficits do Plano A e de 50% de eventual déficit do plano B.

4

## Assembleias antes de decisões

Manter a realização de assembleias com os participantes antes de votações de temas importantes para que os participantes possam debater e decidir sobre o que está sendo proposto.

6

## Gestão dos investimentos

Vamos defender que a Forluz busque opções de investimentos que apresentem viabilidade para melhores rentabilidades, visando alcançar e até superar os rendimentos atuarias dos planos previdenciários.

8

## Defesa do seu direito

Defendemos que o participante possa escolher o plano que deseja e, principalmente, ter seus direitos preservados após a escolha.

# CHAPA 1

## CONSELHO DELIBERATIVO

## CONSELHO FISCAL

TITULAR

### Guilherme Alves



Auxiliar/Técnico Administrativo na Cemig de 1995 a 2001, posteriormente, ocupou o cargo de diretor financeiro no Sindieletrô de 2021 a 2024, gerenciando os recursos do sindicato, onde adquiriu experiência na área, com a apresentação dos balancetes mensais ao Conselho

Fiscal e a gestão do orçamento da entidade. Guilherme possui formação acadêmica em Direito, com bacharelado concluído em 2010, pela Faculdade de Direito de Pouso Alegre (FDSM) e pós-graduação em Direito Empresarial (FGV). Guilherme ainda se especializou em Controladoria e Finanças (UFMG), ambos em 2016.

### Patrícia Totino



Trabalhou na Forluz como Gerente de Renda Fixa, Empréstimos e Participações (2009 a 2016), sendo responsável pela administração e acompanhamento dos investimentos em renda fixa, imóveis e empréstimos aos participantes, além de gerenciar

os fundos de investimentos em participações. Atuou também no Comitê de Investimentos da Forluz, onde tinha voto na tomada de decisões. Formada em Ciências Econômicas pela UFJF, pós-graduação em Administração Financeira (UNA) e em engenharia econômica (Machado Sobrinho).

### Helder Lara Ferreira



Formado em Engenharia Elétrica pela Universidade Federal de Juiz de Fora com especialização em Engenharia Econômica e Mestrado em Engenharia Elétrica (PUC). Foi Gerente do Departamento de Operação e Manutenção da Cemig, sendo

responsável pela gestão financeira, administrativa e técnica de todos os processos relacionados à operação e manutenção das instalações elétricas. Posteriormente, foi Gerente do Departamento de Coordenação Técnica, Gerente do Departamento de Planejamento e Coordenação dos Processos de Proteção à Receita e Faturamento da Distribuição.

### Aloísio Lovisi de Abreu



Formado em Engenharia Elétrica (UFJF), com especialização em Gestão Empresarial (UNITRI) e Mestrado em Magistério Superior (UNITRI). Na Cemig, foi analista de projetos pré-operacionais e membro ativo de comissões de recepção de novas instalações.

Coordenou seminários técnicos e atuou como presidente da (CIPA). Também coordenou processos de comissionamento de subestações da malha principal do Sistema Interligado Nacional (SIN) sob a gestão da Cemig e processos de manutenção de subestações de alta tensão na Votorantim Energia e Companhia Brasileira de Alumínio (CBA). Atualmente, atua no Conselho Fiscal da AEA-MG.

### Sérgio da Luz Moreira



Atuou na Cemig (1983 a 2015), onde exerceu diversos cargos, incluindo Assistente Técnico, Economista, Consultor de Tarifas e Gerente. Durante esse período, foi responsável por liderar o Projeto do Gasoduto Triângulo Mineiro. Após sua passagem

pela Cemig, ele assumiu o cargo de Diretor Comercial na Gasmig (2015 a 2017), onde liderava equipes e estratégias comerciais. Sérgio é formado em Ciências Econômicas na Universidade Católica de MG – atual PUC-MG e Administração Financeira (Fundação Dom Cabral).

### Maria Helena Barbosa



Atuou na Cemig Distribuição (1984 a 2016) como engenheira eletricitista e ocupou diversos cargos de gerência, tais como Gerente de Coordenação e Gestão da Engenharia de Operação, Gerente de Gestão do Meio Ambiente da Distribuição,

e Gerente de Coordenação e Integração da Distribuição. Em 2015, foi promovida a Gerente de Departamento, onde exerceu atividades com foco em desenvolvimento humano e liderança. Coordenou o Projeto FIB (Felicidade Interna e Bem-Estar), que formou mais de 300 pessoas em práticas de neurociência e biopsicologia.

SUCESSORA

SUCESSOR

